



**Управление государственной службы
занятости населения Ростовской области**

**Государственное казенное учреждение Ростовской области
«Центр занятости населения города Таганрога»
(ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога»)**

П Р И К А З

30 марта 2018 года

№ 74 - о/д

г. Таганрог

**Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в
государственном казенном учреждении Ростовской области
«Центр занятости населения города Таганрога» на 2018-2019 годы**

Во исполнение пункта 7.7. Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении государственной службы занятости населения Ростовской области на 2018-2019 годы, утвержденного приказом УГСЗН Ростовской области от 29.03.2018 № 55, а также в целях предотвращения коррупции в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения города Таганрога»,
п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения города Таганрога» на 2018 -2019 годы согласно приложению.

2. Приказ от 02.02.2018 № 12-о/д «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции» считать утратившим силу.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор центра
занятости населения

И.В. Шапкина

**План
мероприятий по противодействию коррупции
в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения города Таганрога»
на 2018 – 2019 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Организация проведения заседаний комиссии по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения города Таганрога» (далее – комиссия, ГКУ РО) и обеспечение контроля исполнения принятых решений	По мере необходимости (при наличии оснований для проведения заседания комиссии)	отдел правовой и кадровой работы
1.2	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции ГКУ РО	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
1.3	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у работников ГКУ РО	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
1.4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов ГКУ РО, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
1.5	Рассмотрение на совещаниях, проводимых в ГКУ РО, вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) должностных лиц ГКУ РО в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	ежеквартально (при поступлении судебных решений)	отдел правовой и кадровой работы

1.6	Предоставление в управление государственной службы занятости населения Ростовской области отчетов о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в ГКУ РО	1 раз в полугодие (до 10 июля – отчет за I полугодие, до 10 января – отчет за прошедший год)	отдел правовой и кадровой работы
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГКУ РО запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
2.2	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГКУ РО, а также применение мер юридической ответственности	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
2.3	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ГКУ РО о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
2.4	Организация работы по обеспечению сообщения работниками ГКУ РО о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
2.5	Организация работы по доведению до работников ГКУ РО положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
2.6	Проведение мероприятий по формированию у работников ГКУ РО негативного отношения к коррупции	ежегодно, в IV квартале	отдел правовой и кадровой работы
2.7	Организация работы по формированию кадрового резерва ГКУ РО и повышению эффективности его использования	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
3.1	Проведение правовой экспертизы локальных правовых актов ГКУ РО и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы

3.2	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов ГКУ РО и их проектов	в течение 2018 – 2019 гг.	отделы ГКУ РО по направлениям деятельности
3.3	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ГКУ РО и их проектов с учетом гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ростовской области	в течение 2018 – 2019 гг.	отделы ГКУ РО по направлениям деятельности
4. Антикоррупционный мониторинг			
4.1	Анализ исполнения работниками ГКУ РО запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
5. Информационное обеспечение антикоррупционной работы			
5.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ГКУ РО актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Минтруда России, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н)	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы, отдел информационных технологий и эксплуатации автоматизированных систем
5.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ГКУ РО посредством функционирования телефона «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции, а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в управление	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
5.3	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
5.4	Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
5.5	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГКУ РО в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	по приглашению организаторов соответствующих мероприятий	отдел правовой и кадровой работы

5.6	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции	ежемесячно	отдел правовой и кадровой работы
6. Антикоррупционные образование, просвещение и пропаганда			
6.1	Организация повышения квалификации работников ГКУ РО по программам противодействия коррупции, в том числе должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
6.2	Проведение совещаний (обучающих мероприятий) с работниками ГКУ РО (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
6.3	Проведение обучающих семинаров с работниками ГКУ РО в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
6.4	Организация обновления по мере необходимости в зданиях ГКУ РО информационного стенда, направленного на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников ГКУ РО, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	в течение 2018 – 2019 гг.	отдел правовой и кадровой работы
6.5	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	ежегодно, до 9 декабря	отдел правовой и кадровой работы

Начальник отдела правовой и кадровой работы



Н.В. Тимирбулатова